

## 勤務医の負担軽減及び処遇の改善に資する計画(2023年度)

項目	具体的な取り組み内容
<p><b>勤務医負担軽減体制</b></p> <p>常勤医師（32時間/週）</p> <p>年次有給休暇取得の促進</p> <p>主治医の見直し</p> <p>手厚い人員配置</p>	<p>夜勤減免（当直無）を実施中</p> <p>※指定医不在の場合は、オンコール体制を整備</p> <p>勤務間インターバルの確保</p> <p>子育て支援やワークライフバランスの推奨</p> <p>半日・時間単位休暇制度等を継続実施</p> <p>患者数・病棟機能（疾患ごと）を考慮した主治医の決定</p> <p>法定人員（常勤換算数）より配置優遇</p>
<p><b>医師と他職種の役割分担体制</b></p> <p>医師事務作業補助者の配置</p> <p>初診時の予診実施</p> <p>外来縮小の取り組み</p> <p>後発医薬品・単剤化への移行</p>	<p>医師事務作業補助者研修受講者を配置</p> <p>診断書等の文書管理業務補助</p> <p>医師による診断書作成依頼方法の変更</p> <p>毎日17:00に依頼文書の用意と医師記載分の回収を行う</p> <p>精神保健福祉士によるインテーク（情報収集）</p> <p>看護師による問診・検査手順・静脈採血等の実施</p> <p>専門職（看護師・精神保健福祉士・事務職員）による入院説明</p> <p>予約診察を推奨</p> <p>毎週火曜日午後休診</p> <p>第2・4土曜日午前のみ診療 完全予約制で予約の無い日の休診 （令和4年7月1日より） 担当医の分担</p> <p>薬剤師による後発医薬品。単剤化への移行促進支援</p>
<p><b>他の医療機関との連携体制</b></p> <p>他科受診時の連携</p> <p>情報連携（電子カルテ）の運用</p>	<p>紹介・逆紹介時の連携病院</p> <p>協力型臨床研修病院としての連携</p> <p>多職種情報連携で電子カルテの有効活用を図る</p> <p>カンファレンス記録の一本化(汎用記録簿の利用)</p> <p>持参薬 薬剤師電子カルテ入力整備</p> <p>クリニカルパスを電子カルテで稼働</p>
<p><b>働き方改革の取り組み</b></p> <p>連続勤務の廃止</p> <p>当直体制（一部外部委託）</p> <p>子育て医師等に対する支援</p>	<p>勤務計画上、連続勤務を廃止</p> <p>当直医の負担軽減を図るため一部外部委託</p> <p>育児と業務の両立（時間有給や時短勤務）支援</p>