

## 看護職員等の負担軽減及び処遇の改善に資する計画（2023年度）

項目	具体的な取り組み内容
<p><b>能力開発育成と役割分担</b></p> <p>看護職員能力の確立</p> <p>看護補助者能力の確立</p> <p>看護補助者の採用</p>	<p>看護職員クリニカルラダー実施</p> <p>看護補助者の定期的な研修状況と業務改善の推進</p> <p>看護補助者の新規採用（補充）し、看護職員の負担軽減化を図る</p> <p>看護と介護の業務分けを進めていく</p>
<p><b>連携体制</b></p> <p>情報連携（電子カルテ）の運用</p>	<p>多職種情報連携で電子カルテの有効活用を図る</p> <p>カンファレンス記録の一元化(汎用記録簿の利用)</p> <p>持参薬 薬剤師電子カルテ入力整備</p> <p>クリニカルパスを電子カルテで稼働</p>
<p><b>ワークライフバランスの実施</b></p> <p>多様な勤務形態の実施</p> <p>福利厚生の活用</p>	<p>ライフスタイルに応じた柔軟な勤務形態を設定</p> <p>超過勤務時間の短縮</p> <p>季節休暇やリフレッシュ休暇制度を利用した働きやすい職場を実現</p>
<p><b>妊婦や子育て支援、介護中職員への配慮</b></p> <p>育休復帰時の支援</p> <p>育児休暇や介護休暇制度</p>	<p>育休から復帰する際の保育園選びの支援</p> <p>就業規則に規定されている育児・介護休業規程の活用</p>
<p><b>働き方改革の取り組み</b></p> <p>業務の効率化・見直し</p> <p>年次有給休暇の取得</p>	<p>業務改善委員会にて、負担軽減を目的とした業務の効率化・見直しを検討</p> <p>年次有給休暇の取得推進を図る</p>